



2021

Rapport d'activité

CLAFG Centre de Liaison des
Associations Féminines Genevoises

TABLE DES MATIÈRES

Introduction.....	2
Activités de l'année	7
Admissions et démissions	11
Remerciements	12



Introduction

2021, un engagement sur le terrain

Plus que jamais, le défi de l'égalité est à relever. Les récents événements au moyen orient ainsi que les votes au sujet des retraites, l'augmentation de la violence faite aux femmes et la précarité dans laquelle certaines se trouvent, ont bien démontré que les droits des femmes sont en danger.

Pour ces raisons, le CLAFG a maintenu son engagement pour être non seulement « au cœur des associations féministes genevoises, mais également un des principaux fers de lance pour soutenir l'égalité.

Nous avons eu le privilège de nous faire accompagner par les bénévoles de la fondation « compétences bénévoles » qui nous ont aidé à mettre en place une stratégie de développement. Notre projet consistait à suivre trois objectifs :

- Développer la présence du CLAFG auprès des organisations internationales et décloisonner le monde associatif féministe
- Soutenir les femmes non seulement à travers ses associations membres mais également en développant des projets en direct : en développant le projet « coup de pouce » qui soutient les projets individuels des femmes et avec le projet « Psy-F » sur l'initiative de l'AGFDU qui offre une assistante psychologique aux étudiantes et aux femmes diplômées en détresse suite à la période de Covid.
- Développer des projets écoféministes avec l'association Ma ville jardin pour sensibiliser la population au respect de l'environnement avec un comportement éco-responsable par l'organisation de ramassage de déchets.

Ce rapport d'activité abordera les activités et perspectives de l'année, les admissions et démissions, les remerciements aux organisations aux personnes qui ont soutenu le CLAFG dans sa mission.

Le CLAFG développe les actions suivantes :



ACTIVITÉS DE L'ANNÉE

Femmes & politique : Être le relais des revendications des membres, favoriser l'implication des femmes en politique en suscitant des vocations.

Membres & Synergies : créer des synergies entre les membres et favoriser des projets en commun qui favoriseront un plus grand impact.

Offres de services : Mettre à la disposition de ses membres, des organisations féminines et féministes une plateforme de communication, une permanence et des bureaux.

Développement durable et ODD :

Les missions CLAFG s'inscrivent dans les ODD (égalité, Women's empowerment, environnement, cohésion sociale) Soutenir l'agenda 2030. Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles. Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous.

Égalité : Favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la vie, l'égalité des chances et surtout l'égalité des salaires.

Formation : Favoriser l'autonomie des femmes en leur permettant de connaître leurs droits et en favorisant leur implication dans tous les domaines de la société (économique, social, culturel, politique, sportif, ...)

Diplomatie : décroiser et créer des liens entre le monde associatif féministe et la Genève Internationale.



Communication sur les réseaux sociaux, et diffusion du projet développé par ADEMAG, sensibilisation sur la violence faite aux femmes migrantes, Violencia Basta,

19 Janvier 2021 : conférence en ligne « Hamburger ou salade, comment se nourrir après les fêtes ? »

Rencontre avec le nouveau comité. L'objectif était de créer un lien avec les institutions, donner aux membres un espace pour présenter leurs problématiques et définir comment nous pouvons les aider (réseau, politique, etc...) Organisation d'une verrée.



Fabienne Ferrari, membre du CLAFG a proposé une conférence destinée à conscientiser sur les bonnes habitudes alimentaires.

Février 2021- Les 50 ans du droit de vote des femmes au niveau fédéral.

8 Mars 2021 : Lancement de Psy-F, la permanence psychologique en partenariat avec l'AGFDU.

18 Mars 2021 : débat pour promouvoir les femmes se présentant aux élections du conseil d'État : Fabienne Fischer et Delphine Bachmann.

Promotion de femmes leaders dans les réseaux sociaux. Lecture de textes engagés en hommage aux 50 ans du droit de vote des femmes

Victorine Pernet, psychologue et membre de l'AGFDU a reçu des étudiantes et des femmes en difficultés impactées par la pandémie

Évènement en ligne où les candidates ont présenté leur programme et répondu aux questions des participants : Campagne promotionnelle qui a atteint 10 200 personnes



23 Juin 2021 : Projection du documentaire :

Documentaire historique « De la cuisine au Parlement » suivi d'un débat avec un panel composé des représentantes de plusieurs partis politiques genevois.



16 Septembre 2021 : Rentrée des associations organisée à la Maison internationale des Associations : à quoi sert ma faïtière.

Le CLAFG, faïtière féminine et féministe était représenté et a participé à un stand. Plusieurs associations membres étaient présentes dont THRIVE, ADEMAG, San Marcos, la Fondation sommet mondial des femmes.



17 Et 18 Septembre 2021 : Journée Nationale Clean-Up

Organisation d'événements éco-féminins et éco-sportifs en partenariat avec l'association membre « Ma Ville Jardin » pour favoriser le mieux vivre ensemble. Apporter une solution aux conséquences de la pandémie touchant autant les femmes que la société dans sa globalité.

Nouveaux bureaux : le CLAFG n'a pas déménagé et garde son lieu historique. Mais les bureaux avaient besoin d'un « rafraîchissement ». La diminution de l'activité des membres due à la pandémie du Covid 19 a donné l'opportunité de préparer « l'après Covid » en changeant l'aménagement des bureaux. Également le départ de certaines locataires et l'installation de nouvelles ont donné lieu à de nouvelles demandes. Le CLAFG a ainsi aménagé sa salle de réunion, pour la rendre plus polyvalente pour des formations, des conférences ou des réunions de travail. Il a modernisé son matériel technique, installé du matériel de visioconférence, remplacé les meubles et les installations vétustes. Il reste encore l'installation de sa cuisine qui se terminera en 2022

Location de la salle de réunion et services aux membres et répondre aux nouvelles normes sanitaires : La salle de réunion et les bureaux étant en location ponctuelles et de longue durée, le CLAFG a voulu généraliser les normes sanitaires : Installation d'une table dédiée à l'entrée avec information sanitaire, distributeur de liquide hydroalcoolique et de serviettes en papier avec une corbeille. Mise à disposition de masques à la demande.

Coup de pouce : par suite de la pandémie du Covid 19, des femmes se sont trouvées en grande précarité. Création d'un programme de soutien recherche de financement qui soutiendra ponctuellement des femmes.

ACTIVITÉS DE L'ANNÉE

Portraits de femmes leaders : organisation de témoignages de personnalités politiques et économiques inspirantes pour susciter des vocations chez les jeunes et les moins jeunes. Ainsi, des interviews de Nathalie Fontanet, Helene Gache, Le Cœur des Grottes, Rebecca Michelot, Sheila Buemi-Moore ont été réalisées.

Création d'un studio d'enregistrement et centre de formation aux médias de communication pour les femmes : avec la pandémie du Covid 19, les rencontres n'étant pas encouragées, il a été constaté une différence de présence féminine dans les réseaux sociaux. Le CLAFG a aménagé un espace dédié à la formation. Ce projet se terminera en 2022.

Psy-F : Création d'une permanence psychologique en partenariat avec l'AGFDU un projet qui soutient les femmes et qui s'occupe de leur santé mentale surtout pendant la pandémie où on constate que le quotidien des femmes est devenu très compliqué.

Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV) sous-commissions : Violences sexistes et égalité professionnelle. Participation aux séances organisées par le BPEV, faire remonter les données et problématiques que rencontrent les membres. Organiser des réflexions en interne. Cela participe au renforcement des dispositifs et à la communication autour des inégalités professionnelles, et des violences faites aux femmes. Sensibilisation sur les problématiques de violences sexistes et des violences de rue.

ADMISSIONS ET DÉMISSIONS

ADMISSIONS	ASSOCIATIONS
	Jusoor International Center for Media and Development
	Groupement des coopératives associatives
	UAT (Unis avec le Togo)
	Maison de la Famille
	Groupement des coopératives d'habitation genevoises
	Seniors plus

Coopera ONG

DEMISSIONS	
	Lecture et compagnie

Remerciements



<https://www.onex.ch>



<https://www.loro.ch/fr>



<https://www.satigny.ch>



<https://www.meyrin.ch>



<https://www.collex-bossy.ch/fr/>



<https://www.presinge.ch>



POST TENEBRAS LUX
<https://www.carouge.ch>

REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE



SOCIÉTÉ PRIVÉE
DE GÉRANCE

<https://www.spg-rytz.ch/location>



<https://www.ge.ch/organisation/bureau-promotion-egalite-prevention-violences>



VILLE DE
GENÈVE

<https://www.geneve.ch/fr>

Composition du comité :

PRENOM	NOM	
Natacha	BUFFET-DESFAYES	Membre du comité
Marjorie	DE CHASTONAY	Membre du comité
Elisabetta	CROLLE	Membre du comité
Thérèse	DUPONT	Membre du comité
Aurélie	FRIEDLI	Membre du comité
Nora	KERRACHE	Membre du comité, Présidente
Catherine	MORONI	Membre du comité
Blerina	ZOTO	Membre du comité