



CLAFG

CENTRE DE LIAISON DES
ASSOCIATIONS
FÉMININES
GENEVOISES

RAPPORT D'ACTIVITÉS





Sommaire

I - INTRODUCTION	4
II - ACTIVITES POLITIQUES	5
III - ACTIVITES DE PARTENARIAT EN SUISSE	6
IV - ACTIVITES ORGANISEES PAR LE CLAFG	8
V - BASTIONS DE L'EGALITE EN BREF	10
VI - LE CLAFG EN CHIFFRES	11
VII - PERSPECTIVES DU CLAFG	14
VIII - REMERCIEMENTS	15



I - INTRODUCTION

L'année 2018 a été pour le CLAFG une année de changements: changement de présidente, de trésorière et d'assistante administrative. En plus sur un total de 9 membres au comité, 6 viennent de prendre fonction. C'est également une année qui a connu beaucoup de mouvements sociaux en faveur de l'égalité hommes-femmes, sans compter la mise en route concrète de deux événements majeurs qui se célébreront les 14 et 15 juin prochains à Genève. Il s'agit de la grève des femmes le 14 juin et du projet Bastions de l'Égalité le 14 et 15 juin.

Sur le plan politique une victoire a été enregistrée sur le terrain de l'égalité salariale, même si elle paraît négligeable.

Même s'il ya des motifs pour se réjouir, la pression doit cependant être maintenue car les données sur l'égalité au quotidien restent alarmantes après 37 années d'égalité constitutionnelle.

Les mouvements au sein du CLAFG traduisent un dynamisme et une volonté renouvelée d'implication de tous ses membres à contribuer pour son fonctionnement. Au milieu de tous ces mouvements, le CLAFG a tenu à marquer l'année 2018 de son empreinte et a mis en œuvre, comme selon son habitude depuis 1937, son calendrier d'activités. Il a été très varié et inclut les activités suivantes :

- Activités politiques
- Activités de partenariat en Suisse
- Activités organisées par le CLAFG
- Bastions de l'égalité
- Le CLAFG en chiffres
- Les perspectives



II - ACTIVITÉS POLITIQUES

L'égalité serait partielle sans l'égalité en politique. Pour cette raison, en 2018, deux nouvelles politiques ont été publiées. L'objectif est d'amener les votantes à participer activement à la vie de la cité par un vote conscient. Les sections féminines des partis politiques présentent leurs arguments et position (*OUI ou NON*) pour des sujets soumis à votation. Les femmes politiques sont mises en avant car elles prennent la parole. En 2018, deux nouvelles politiques ont été publiées :

La première en février pour les votations de mars 2018 deux thèmes ont été traités :

- L'Arrêté fédéral du 16.06.2017 concernant le nouveau régime financier 2021. Les partis ayant pris part sont le Parti Socialiste, Les Verts, Ensemble à Gauche, le Parti des Libéraux Radicaux, l'Union Démocratique du Centre, Mouvement du Citoyen Genevois, le Parti Démocrate-Chrétien.
- L'Initiative populaire du 11.12.2015 « *Oui à la suppression des redevances radio et télévision (suppression des redevances Billag)* » par deux députées ayant des positions opposées.

La seconde en novembre 2018 sur « l'initiative pour l'autodétermination » :

Au total 6 partis politiques ont été contactés (*Le PLR, Les Verts, Le PDC, Le MCG, Le Parti socialiste, L'UDC*)

- 3 ont répondu favorablement à l'invitation du CLAFG et ont pris position (*Le PLR, Les Verts et le PS*)
- 4 député-e-s se sont exprimé-e-s dont 3 femmes et 1 homme. Les différents positionnements ont été diffusés sur Facebook, sur notre page internet et dans la newsletter de novembre 2018.



III - ACTIVITÉS DE PARTENARIAT EN SUISSE

Comme les années précédentes, le CLAFG a marqué par sa présence les rencontres annuelles de nos partenaires qui sont l'Alliance-F et le Secrétariat des CLAFs de Suisse.

1. La représentation du CLAFG à la rencontre annuelle des associations féminines de Genève organisée par Madame Salerno le 21 juin 2018. Larissa Bambara s'est présentée comme nouvelle Présidente du CLAFG. L'essentiel de cette rencontre est l'appel de Madame Sandrine Salerno à l'unité pour avoir plus d'impact au niveau politique.
2. L'assistance à la rencontre avec Madame Nathalie Fontanet le jeudi 4 octobre au cours de laquelle la Conseillère d'état a réitéré sa volonté de soutenir les associations féminines et de contribuer à valoriser le travail domestique.
3. La représentation du CLAFG à la conférence des présidentes d'organisations féminines organisée par l'Alliance-F à Berne (*le 13 novembre 2018*). Les membres du comité Elisabetta Crolle et Yvonne Ismaïl Urfer ont assisté à cette rencontre au cours de laquelle ont été résumés les acquis de l'égalité en Suisse comme suit:
 - Plus de femmes dans le Conseil Fédéral - pour représenter de manière égalitaire la population aussi dans le genre et pas seulement selon les différents cantons. En 150 ans, la politique Suisse n'a compté que 7 femmes au Conseil Fédéral!
 - Égalité salariale : finalement a été votée la loi avec une obligation d'analyse de salaire pour toutes les entreprises d'au moins 100 employés mais sans aucune sanction.
 - Parité dans les grandes entreprises: les conseils d'administration devront compter au minimum 30% de femmes et les directions 20%. Aucune sanction n'est toutefois prévue.

Lors de cette rencontre, le CLAFG a également soutenu l'écriture d'une lettre ouverte aux partis politiques pour demander plus de femmes au Conseil Fédéral. Suite à cela, un grand rassemblement féministe a eu lieu à Berne le 5 décembre afin de rappeler aux parlementaires qui se rendent au Palais fédéral qu'il est de leur responsabilité d'élire des femmes pour la succession de la conseillère fédérale Doris Leuthard et du conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann. Le CLAFG a été représenté par Yvonne Ismaïl Urfer lors de cette concentration féministe à Berne.



Un projet inédit a été très promu lors de cette rencontre et c'est **Helvetia ruft - Helvetia appelle!** C'est un mouvement non partisan visant à augmenter le nombre des femmes en politique.

4. L'assemblée Générale deS Centres de Liaison des Associations Féminines Suisse. Cette rencontre a eu lieu à Winterthur et Larissa Bambara y a assisté au nom du CLAFG. Les grandes décisions de cette réunion :

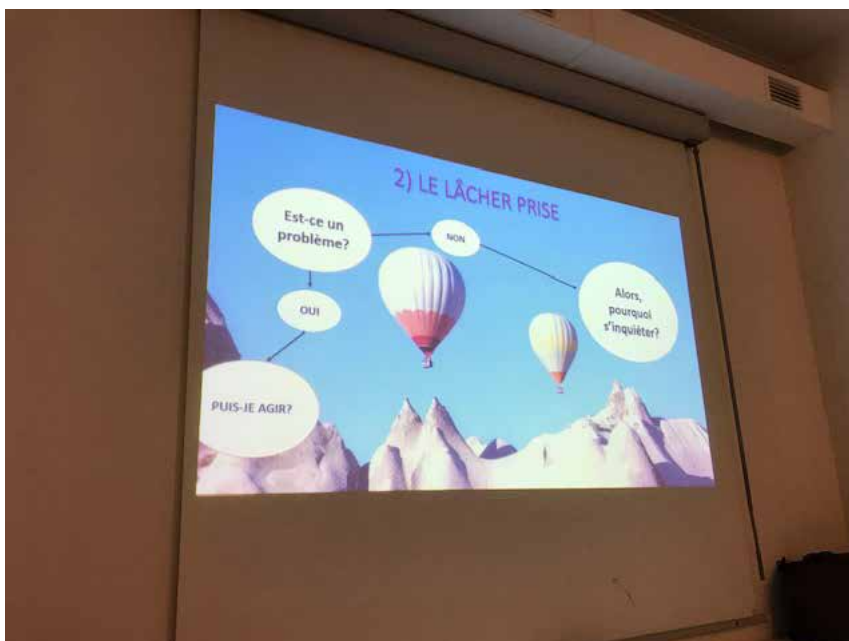
Pour des raisons pratiques, la séance a adopté à l'unanimité les décisions suivantes :

- Les AG des CLAFs Suisse auront désormais lieu en début d'année ;
- Les séances de travail des CLAFs Suisse auront désormais lieu en fin d'année.

Ces décisions s'appliqueront à partir de 2020.

Ces deux événements ont été inversés pour permettre à l'AG de valider la même année le travail du secrétariat suisse des CLAFs.

Au cours de cette rencontre, le CLAFG a voté « *OUI* » pour le soutien à l'Alliance-F en donnant son accord pour l'utilisation du montant de CHF 500.- en vue d'une campagne visant à accroître participation des femmes en politique.



IV - ACTIVITÉS ORGANISÉES PAR LE CLAFG

1. L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 14 MAI 2018

Elle a été marquée par l'entrée en fonction d'une nouvelle présidente et d'une nouvelle trésorière. En effet, Stéphanie Metzger Del Campo a cédé sa place, après 2 ans de service, à Larissa Bambara. De même, Ana Paula Berra a été remplacée par Angela Fratila. Le comité a également accueilli en son sein Catherine Moroni et Anne Bonvin Bonfanti. Cette dernière a remplacé Frédérique Perler.

La fiduciaire Pack Entreprise a également entamé une collaboration avec le CLAFG. Elle sera la fiduciaire du CLAFG contre une contrepartie d'utilisation des locaux.

2. LES SOIRÉES DE RÉSEAUTAGE

Au total, 2 soirées de réseautage ont eu lieu en 2018 :

- **Le 25 juin 2018:** Cette soirée a été l'occasion de donner la parole à l'association **Business and Professional Women (BPW)** afin de se faire connaître. La membre individuelle Angela Fratila a également présenté le service gratuit de conseil pour femmes entrepreneures qu'elle offre au CLAFG. Comme contrepartie du service rendu au CLAFG, la fiduciaire Pack Entreprise a également présenté ses offres de service à prix étudié pour les associations.
- **Le 19 novembre 2018 autour du thème « Je suis une femme active et comment je manage ma vie ».** La membre individuelle et coach, Sonia Nocera, a développé ce thème et fourni des outils pratiques aux femmes pour gérer au quotidien leur charge mentale afin d'être des personnes épanouies.

3. LES PERMANENCES DE SOUTIEN AUX FEMMES

Le bureau du CLAFG est resté ouvert 8h par semaine pour permettre le fonctionnement normal de la structure, ainsi que pour assurer une permanence téléphonique et présenteielle.

Pour cette années, 2018, le CLAFG a reçu de nombreuses sollicitations. Les services fournis ont été l'écoute de la personne désireuse de soutien puis la référence vers les membres du CLAFG ou pas offrant ces services.

Les permanences téléphoniques ont également été nombreuses, ainsi que les services sollicités par email.



Entre autres, nous pouvons citer :

- Des demandes d'entretien pour des fins d'étude directement au CLAFG ou redirigées vers des associations membres spécialisées dans le domaine souhaité.
- Des demandes d'information concernant des cours de langue
- Des demandes de logement
- Des demandes d'assistance juridiques
- Des demandes de positionnement par rapport à des thèmes précis concernant la vie des femmes à Genève
- ...

4. LES PUBLICATIONS

- Le secrétariat du CLAFG a assuré la mise à jour de son site internet et page Facebook en publiant systématiquement les activités de ses membres
- La publication d'une newsletter mensuelle contenant l'édito de la présidente et les activités des membres. Au total 11 newsletters ont été publiées en 2018.

5. LA LOCATION DES SALLES

Le CLAFG dispose de 4 espaces de travail qu'il met à disposition de ses membres pour leurs activités. Pour le compte de l'année 2018, l'occupation des salles a été la suivante :

- Salle de conférence : 18 réservations
- Bureau 1, coté place de la Synagogue : 40 réservations
- Bureau 2, côté place de la Synagogue : Occupé par la Fondation Émilie Gourd
- Bureau 3, côté cuisine : 0 réservation

6. LE LANCEMENT DU PROJET DES FEMMES ENTREPRENEURES DÉBUTANTES

Les femmes entrepreneures débutant leur activités sont soumises aux annulations fréquentes de leurs rendez-vous. Cela entraîne des annulations de dernière minute des locaux réservés et cette situation n'est favorable ni pour le CLAFG ni pour la femmes entrepreneures. En effet, une réservation bloque une plage horaire de 4 heures et limite d'office l'accès d'autres personnes intéressées à utiliser les locaux pendant ce temps précis. Une annulation de dernière minute est une entrave à la volonté du CLAFG d'offrir des services à tous ses membres.

Pour pallier à cette situation, il a été pensé un projet de « office sharing » qui permettra à 3 femmes entrepreneures débutantes d'avoir un bureau avec des horaires flexibles contre un contrat mensuel de CHF 80/demie journée. L'idée double de ce projet est de rentabiliser le bureau situé vers la cuisine qui a une occupation nulle, et de soutenir l'essor économique des femmes entrepreneures débutantes qui sont soumises aux aléas des débuts.



V - BASTIONS DE L'ÉGALITÉ EN BREF

Le nom « *Plaine d'égalité* » a été remplacé par « *Bastions de l'égalité* ». La raison est que le projet se déroulera désormais au parc des Bastions et non à la Plaine de Plainpalais comme originellement prévu. Le CLAFG est toujours membre du Comité de pilotage (COPIL) et participe aux activités de celui-ci. En plus, ayant relancé le projet en 2016, le CLAFG joue un rôle très important car il abrite les fonds du projet. Toutes les demandes de subvention sont faites au nom du CLAFG et signées par les membres de son comité. Les contrats de l'équipe de projet, ainsi que les différents contrats et devis de prestations diverses sont également signés par le CLAFG après approbation du COPIL dont il fait partie. Un plan de projet clair qui présente les entrées et sortie de fonds, a été mis en place afin de suivre l'évolution budgétaire par tout le COPIL. De même, une feuille de route, mentionnant les étapes pour la validation d'un contrat ou devis, a été établi afin de faciliter la procédure de libération des fonds.

La partie fiduciaire est assurée par Pack Entreprise qui est un partenaire du CLAFG.

Une chargée de projet, ainsi qu'une coordonnatrice de projet constituent l'équipe de projet. À l'étape actuelle du projet, une soixantaine d'associations prenant part au projet ont été organisées en 7 groupes thématiques qui sont.

1. Égalité femmes-hommes, féminismes et genre
2. Violences
3. Intersectionnalité
4. Famille, jeunesse et éducation
5. Santé sexuelle
6. Arts, culture et médias
7. Travail, économie et insertion professionnelle

Il est prévu, dans le cadre du projet, la réalisation d'un catalogue numérique les regroupant comme associations intervenant à Genève. Au total, 4 plénières avec les associations ont eu lieu : en septembre, novembre, janvier et avril. Elles ont regroupé les associations par groupe thématique afin de développer des activités communes à mettre en œuvre pendant le projet.

Le CLAFG reviendra avec plus de détails sur ce projet dans le rapport 2019 après sa réalisation les 14 et 15 juin prochains.



VI - LE CLAFG EN CHIFFRES

Tableau des admissions démissions (*janvier à décembre 2018*)

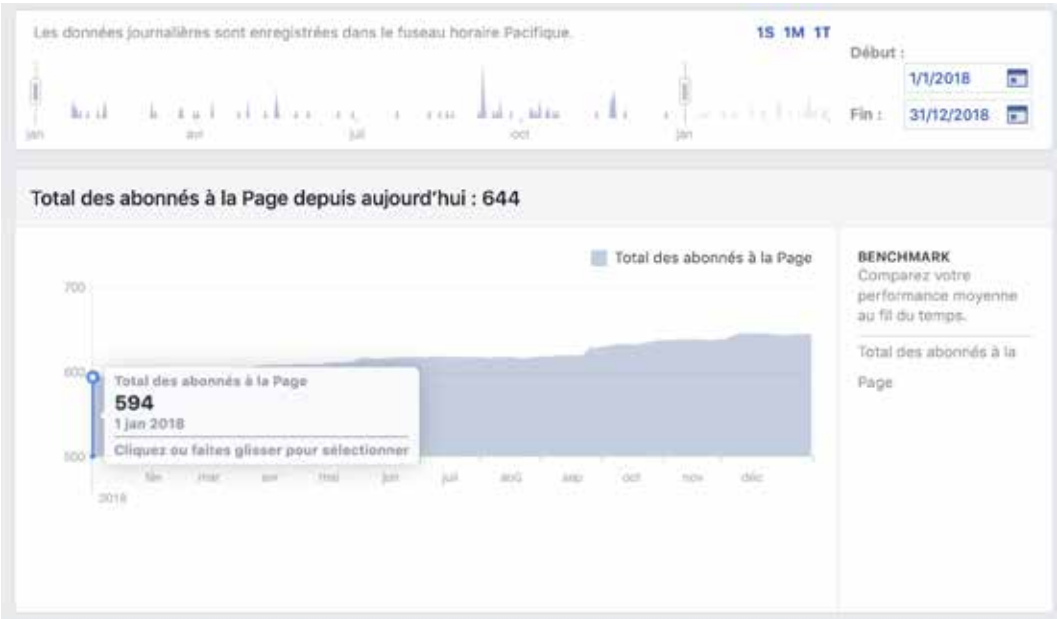
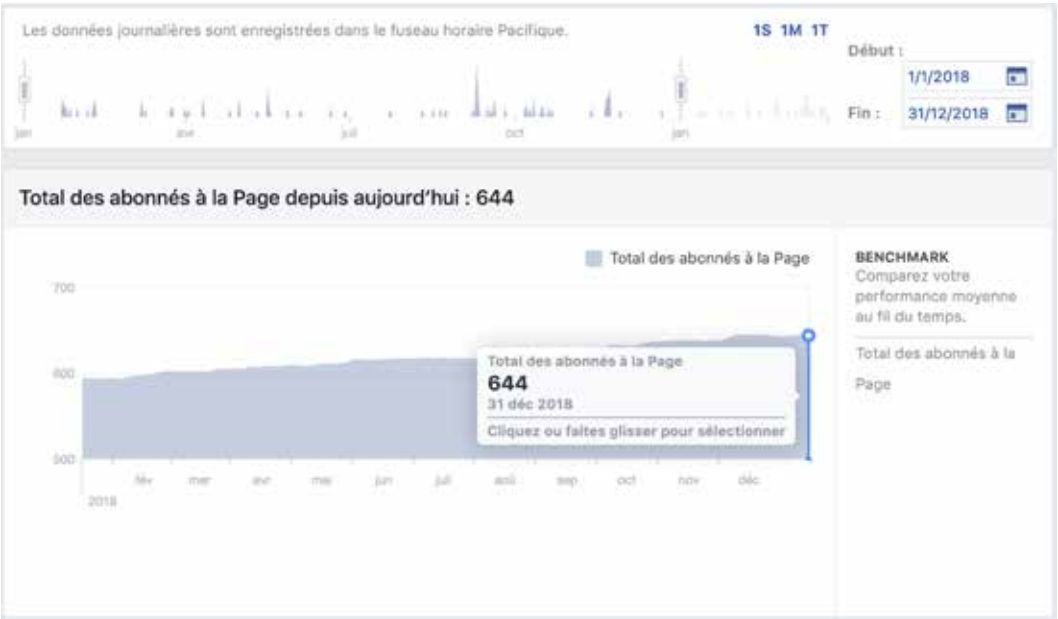
	ASSOCIATIONS	MEMBRES INDIVIDUELLES
ADMISSIONS	Soroptimist International Club Genève Fondateur	Fabienne Ferrari
		Sonia Nocera
		Ophélie Schnoebelen
		Jenny Rolli
		Angela Fratila
		Laurence Mermoud
DÉMISSIONS	Association Entrelacs	Aurelie Rigassi
	Association des familles monoparentales	Sheila Buemi Moore
	Association des dames de Chêne (<i>décès</i>)	Céline Burki
	Village Exchange Switzerland	[†] Danielle Chrétien
	Club UNESCO Genève (<i>Dissolution</i>)	

ÉTAT DES MEMBRES EN FIN 2018

- Associations membres : 37
- Membres individuels : 44
- Membres sympathisants : 9
- Nombre demandes de logements : 23 parmi lesquelles 8 femmes ayant moins de 30 ans et 10 ayant des enfants ou enceintes.



LA PAGE FACEBOOK



LE SITE INTERNET

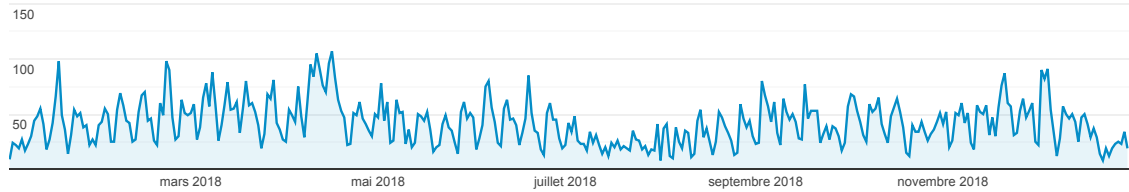
Présentation de l'audience

Tous les utilisateurs
100,00 %, Utilisateurs

1 janv. 2018 - 31 déc. 2018

Vue d'ensemble

Utilisateurs



Utilisateurs

13 194



Nouveaux utilisateurs

13 173



Sessions

16 151



Nombre de sessions par utilisateur

1,22



Pages vues

32 196



Pages/session

1,99



Durée moyenne des sessions

00:01:33

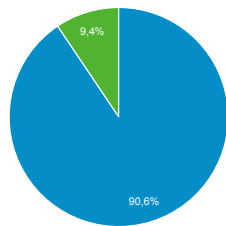


Taux de rebond

72,27 %



New Visitor Returning Visitor



Ville	Utilisateurs	% Utilisateurs
1. Geneva	6 763	49,56 %
2. Zurich	1 191	8,73 %
3. Lausanne	652	4,78 %
4. Paris	484	3,55 %
5. (not set)	389	2,85 %
6. Bern	247	1,81 %
7. Lancy	121	0,89 %
8. Annemasse	99	0,73 %
9. Meyrin	98	0,72 %
10. Fribourg	95	0,70 %

VII - PERSPECTIVES DU CLAFG

L'année 2018 a été une année de réflexion et d'analyse organisationnelle du fonctionnement du CLAFG et de sa place au sein de la vie associative genevoise. Comment le CLAFG pourrait-il mieux répondre aux attentes de ses membres et jouer pleinement son rôle de faïtière d'associations féminines ? Telle a été la question à laquelle les membres du comité ont réfléchi et à laquelle elles ont essayé d'apporter des réponses.

De cette réflexion, ressort l'évidence qu'une adaptation est nécessaire si le CLAFG souhaite jouer pleinement son rôle de faïtière des associations féminines à Genève. Cette adaptation se ferait à deux niveaux :

- Au niveau du fonctionnement, par le renforcement du secrétariat du CLAFG pour assurer une présence effective auprès des membres
- Au niveau des statuts du CLAFG, afin de redéfinir son rôle comme centre de liaison

Le but ultime de cette réorganisation en perspective est de créer de nouvelles synergies d'action sur le terrain de l'égalité. « *L'union fait la force* » est un dicton bien connu. De surcroît, les nouveaux défis sur l'égalité des sexes vont nécessiter des associations des actions groupées d'une part, et des actions conjuguées avec les groupes politiques d'autre part.

Nos perspectives ont été soumises au BPEV lors de la demande du renouvellement de notre subvention pour la période 2020-2023. La réussite de notre projet d'unité ne pourra être une réalité sans la participation de chacun et chacune de vous. Le CLAFG souhaite conduire ce mouvement d'ensemble avec chacun de ses membres car c'est chacun d'eux qui fait la force du réseau.



VIII- REMERCIEMENTS

Nous ne saurions clore ce rapport sans une note de remerciements à tous ceux et celles qui nous ont soutenu pour la réalisation de nos activités au cours de l'année 2018.

Nous voulons nommer en premier lieu :

- Le Canton de Genève qui nous subventionne à travers le Bureau pour la promotion de l'égalité hommes-femmes et la prévention des violences domestiques,
- La fiduciaire Pack Entreprise,
- Les membres du COPIL du projet Bastions de l'égalité (Le service Égalité de l'Université de Genève, Le Service Agenda 21, Le Réseau Femmes, le BPEV),
- L'équipe du projet Bastions de l'égalité (Nadine Frei, Linn Larsdotter, Ermela Haile),
- La Fondation Emilie Gourd,
- L'Université de Genève,
- La Fondation Meyrinoise du Casino,
- La Ville d'Onex,
- La Commune de Plan-les Ouates,
- La Ville du Grand Saconnex,
- La Commune de Confignon,
- La Fondation Hans Wilsdorf,
- Une Fondation privée Genevoise,
- Les membres du Comité du CLAFG qui s'engagent bénévolement au quotidien,
- Tous nos membres qui nous soutiennent d'une manière ou d'une autre.

Yvonne Ismaïl Ürfier, Vice-présidente

Larissa Bambara, Présidente



FONDATION
PRIVÉE
GENEVOISE



CLAFG

place de la Synagogue 2
1204 Genève

Tél: +41 22 310 66 55

info@clafg.ch

www.clafg.ch



graphisme et mise en page: atelierssud
Genève, le 26 avril 2019