

L'union « Égalité et développement durable » est scellée !!

« Égalité » et « développement durable » sont deux termes d'actualité, mais aussi deux termes qui réunissent les personnes afin d'insuffler ou réveiller des valeurs altruistes, voire philanthropiques sans lesquelles notre humanité se consume lentement mais sûrement.

Le CLAFG s'est engagé à accompagner les pratiques de développement durables à travers une table ronde qu'elle a organisé avec l'association Graine de baobab.

Rappelons-le, le développement durable est l'affaire de tous, même si les comportements divers tendent à l'ignorer. Et lorsqu'il s'agit de développement durable qui engage des femmes, le CLAFG y trouve toute sa place.

C'est dans ce contexte que la table ronde sur les pratiques de développement durable s'est tenue à Plan les Ouates la semaine passée. Le CLAFG et l'association Graine de baobab, ainsi que d'autres associations se sont nourris mutuellement de leurs expériences. Il en est ressorti que promouvoir le développement durable c'est promouvoir l'égalité au sens large du terme mais surtout l'égalité hommes- femmes. Le long combat d'Eliane Longet au Burkina Faso pour une agriculture féconde mais durable, pour l'accès à l'éducation pour les enfants, pour une activité lucrative pour les femmes n'a eu pour seul but que l'égalité ! Une égalité dans un monde qui nous appartient tous et où chacun a un rôle à jouer.

En Suisse, ce sont les questions d'égalité qui sont d'actualité : égalité salariale, égalité dans l'occupation de l'espace, égalité hommes- femmes en général. Des mouvements issus de la société civile et de syndicats se soulèvent pour

dénoncer la faible représentativité des femmes dans les sphères décisionnelles. Après presque 50 ans de droit de vote et d'éligibilité, et même à compétences égales, les femmes peinent toujours à atteindre le niveau des hommes. Le mécontentement monte car le bilan du parcours est décevant ... Comment un groupe, aussi majoritaire soit-il, pourrait-il prendre des décisions durables pour un autre groupe dont il ignore les réalités ?

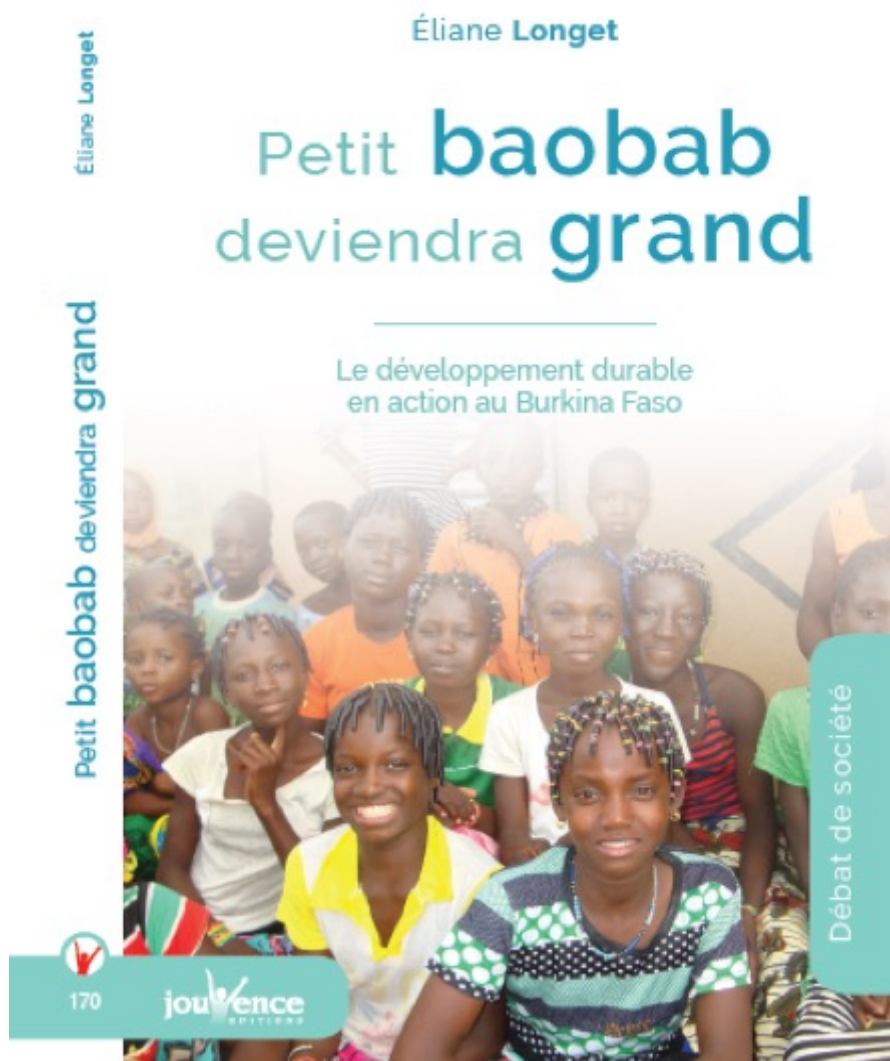
Nous voyons bien comment l'égalité et le développement durable constituent les deux faces d'une même pièce. Désormais, on ne pourrait envisager l'un sans l'autre car ils se nourrissent mutuellement.

Une société qui se veut durable, démocratiquement durable, devrait se donner l'exigence d'adopter les bases égalitaires comme fondement. De même, le développement durable implique le processus naturel d'implication de tous dans la gestion d'un héritage commun et le résultat qui en découle est bel et bien une égalité pour tous !

Larissa Bambara
Présidente du CLAFG

“Petit Baobab deviendra grand” - le développement durable en action au Burkina

Faso.



Le 26 septembre dernier, lors de la table ronde “Des Femmes qui s’engagent pour une planète viable et vivable” organisée par le CLAFG, Madame Eliane Longet nous a fait l’immense plaisir de nous présenter son magnifique livre “Petit Baobab deviendra grand”.

Cet ouvrage relate le parcours de 14 ans de l’association Graine de Baobab. Une expérience qui montre qu’il est possible de faire bouger les choses vers une société plus égalitaire, respectueuse de l’environnement et de la vie humaine.

Soutenir, former les filles et les femmes, c’est faire avancer

toute la société. Le livre montre par le long chemin qui consiste à donner aux femmes la place qu'elles méritent.

Le Guide de la sécurité sur Internet pour les femmes

Avec le mouvement #MeToo qui a démarré à Hollywood, suivi chez nous de #Balancetonporc, il suffit de se connecter sur Twitter ou Facebook pour avoir un aperçu de l'ampleur du phénomène et du nombre de femmes victimes de harcèlement sexuel. Que ce soit en personne ou en ligne, des femmes du monde entier en ont été victimes d'une manière ou d'une autre. Internet a ouvert des voies de communication, **et le harcèlement en ligne est plus répandu que jamais.**

Selon une [étude](#) du Pew Research Center, **la plupart des abus en ligne se produisent sur les réseaux sociaux.** Bien que les hommes soient également victimes de harcèlement en ligne, y compris des insultes, moqueries et menaces physiques, l'étude a révélé qu'en ligne, **les femmes sont deux fois plus susceptibles d'être victimes de harcèlement sexuel.**

En outre, **plus de la moitié des femmes de 18 à 29 ans déclarent avoir reçu des images sexuellement explicites sans leur consentement.**

Ce nombre ne cesse de croître, et bien que 70% des femmes considèrent le harcèlement en ligne comme un problème majeur, peu savent comment l'éviter.

Les femmes sont souvent des cibles simplement parce qu'elles

sont des femmes. Les attaques sont souvent sexualisées ou misogynes, et la rhétorique a tendance à se centrer sur leur corps et la violence sexuelle. C'est une agression physique et émotionnelle, **et les femmes sont souvent intimidées et préfèrent garder le silence plutôt que de se mettre en danger.**

Cependant, il existe des moyens de nous protéger.

Vous trouverez sur ce lien un petit guide pratique pour permettre aux femmes de naviguer sur internet sans crainte : <https://fr.vpnmentor.com/blog/le-guide-de-la-securite-internet-pour-les-femmes/>

L'égalité salariale: un combat serré



Le lundi 24 septembre à 15h30 la révision de la loi sur l'égalité a été examinée par le Conseil national.

Lors de la session d'été dernier, le Conseil des Etats avait adopté une proposition affaiblie sur l'égalité salariale qui oblige les entreprises de 100 salariés ou plus de procéder à une analyse salariale tous les 4 ans et d'en faire connaître les résultats à leurs salariés.

Jusqu'alors les parlementaires du PLR et de l'UDC ont largement rejeté le projet de loi.

Nous avons encore besoin de beaucoup de persuasion et de pression publique au sein du Conseil national. C'est pourquoi l'Alliance F a invité ses membres à venir suivre le débat du 24 septembre dans les tribunes de la salle du Conseil national ou dans les pas perdus, afin de faire pression sur le Conseil national pour qu'il ne dilue pas davantage le projet de loi, mais qu'il l'adopte enfin avec des mesures efficaces.

Le CLAFG était présent à cette manifestation aux côtés de

l'Alliance F.

Le samedi 22 septembre près de 20'000 personnes avaient déjà manifesté à Bern en faveur de l'égalité salariale entre hommes et femmes et contre la discrimination. Une pression de plus pour que le Conseil national poursuive dans la bonne voie sur l'égalité entre les hommes et les femmes.

NouvELLE n°37 (Juillet 2018)

NouvELLE n°37 (Juillet 2018)

Au programme :

- L'édito de la Présidente, Larissa Bambara
- Le Conseil National pour des quotas de femmes dans la direction des grandes entreprises
- Pour une mémoire suisse inclusive: Hommage à Tilo Frey
- Cours intensifs d'anglais en été
- Atelier de chant: Le groupe vocal de Lestime
- 16ème Forum violences domestique. "Les violences dans les relations amoureuses chez les jeunes: Des représentations à la prévention"
- Campagne Ruban Blanc Suisse
- Pack-Entreprise au service des associations

[Lire la newsletter n°37](#)

La porte vers une année féministe est ouverte !

Depuis 37 ans, la constitution suisse est favorable à un salaire égal pour un travail égal. Malgré cette acceptation de la loi sur l'égalité des sexes, l'amère constat est que l'égalité dans plusieurs domaines reste quand même un luxe hors de la portée des femmes. Pour un poste de travail égal, les femmes perçoivent en moyenne 600 CHF en moyenne en moins que les hommes. Les conseils d'administration des entreprises étatiques comptent 16% de femmes et ce taux diminue à 6% pour les postes de prise de décision. Le nombre de filles qui choisissent des filières scientifiques est clairement en deçà de celui des garçons, dû à des représentations de genre perpétrées au sein du système éducatif. Disons de manière franche que la réalité quotidienne nous amène à nous poser la vraie question : Où en est-on avec l'égalité ? Pourquoi existe-il toujours des discriminations sur la base du seul fait d'être femme ? que faut-il faire de plus pour que les textes soient appliqués ? Pourquoi des sanctions ne sont-elles pas prises ? A quand l'égalité réelle ?

Le jeudi 14 juin, le conseil national suisse a voté la loi qui instaure des quotas pour les entreprises cotées en bourse. Au moins 30% de femmes dans les conseils d'administration et 20% dans les directions. Défendue par certains et critiquée par d'autre, l'instauration des quotas divise les opinions, même au sein des femmes elles-mêmes. D'une part il y'a celles qui défendent le point de vue selon lequel il n'est nul besoin d'instaurer des quotas pour équilibrer la présence de femmes dans les instances décisionnelles, car selon elles ce déséquilibre serait en phase de rétablissement progressif. D'autre part, le camp de celles qui pensent que ce déséquilibre a assez duré et qu'il est temps de lui donner un coup de pouce en imposant une présence féminine à travers des

quotas. Ces deux positions se sont côtoyées jusqu'au dernier moment ce jeudi 14 juin au conseil national, lorsque la loi sur les quotas l'a emporté à une seule voix. C'est bien une seule voix qui a fait la différence. La différence d'accès ou de non accès des femmes à des instances décisionnelles Suisse. Une seule voix...mais une voix qui compte, qui résonne et qui pèse de tout son poids car elle marque la différence entre un avant et un après quant au pouvoir décisionnel des femmes en Suisse. C'est une voix grâce à laquelle les conditions de travail de plusieurs femmes vont changer.

Du même coup, cette humble voix vient nous rappeler que chaque voix, aussi petite soit-elle, compte et peut faire la différence, surtout lorsqu'il s'agit de changer des conditions de vie ; que chaque voix n'a rien à perdre en se faisant entendre, sinon que tout à gagner ; que chaque voix peut se transformer en la voix qui fait la différence et permet de tourner la page d'une époque. Osons y croire, cette petite voix a ouvert un portail sur une année d'appropriation de la loi sur l'égalité des sexes en Suisse.

Le 14 et 15 juin 2019, le Festival Plaine d'égalité et la Grève féministe vont prendre place afin de transformer l'écho de toutes ces petites voix en un bruit assourdissant. N'oublions pas que chaque voix compte. Venez donc donner de la voix !

Larissa Bambara
Présidente du CLAFG

Campagne Ruban Blanc Suisse



Ensemble pour une Suisse sans violence de genre

Pour pousser les citoyens et citoyennes à vraiment s'engager dans la création d'une Suisse sans violence de genre, il nous faut une communication nationale musclée et pertinente. Une telle communication implique plusieurs volets:

- des Mega-Affiches dans trois gares suisses
- un Kit d'outils avec 16 thèmes pour atteindre notre objectif
- un 'Guide éducatif et pratique' pour les écoles
- les médias sociaux et des tables rondes

Ce que mon projet a de spécial

Depuis le mouvement international #MeToo, nous vivons un contexte global qualitativement modifié dans les rapports de genre. Il importe maintenant de capitaliser sur la nouvelle énergie créée par ce mouvement. Plus personne ne peut se réfugier derrière de vieux arguments, style : il y a déjà eu tellement de progrès pour les femmes depuis 50 ans. Il n'y a encore jamais eu de campagne nationale sur la question d'éliminer complètement la violence de genre dans les couples. Or comme membre des Nations Unies, la Suisse s'est officiellement engagée à atteindre cet objectif d'ici 2030.

A quoi votre soutien va servir

L'argent sera utilisé pour financer des Mega-Affiches publicitaires à Genève, Berne et à Lucerne pour une durée de

30 jours. Ces affiches souligneront l'urgence de vraiment atteindre cet objectif. L'engagement de chacun est la condition du succès. Sur notre site web www.ruban-blanc.ch chacun peut déclarer son engagement « pour une Suisse sans violence de genre contre femmes et filles. »

Le Conseil National pour des quotas de femmes dans la direction des grandes entreprises

Les femmes devraient être mieux représentées dans les instances supérieures des grandes entreprises. Le Conseil National approuve l'instauration de quotas dans les directions et les conseils d'administration des sociétés cotées en bourse.

Voir le reportage de la RTS:

<https://www.rts.ch/info/suisse/9647681-simonetta-sommaruga-en-matiere-d-egalite-la-transparence-est-efficace-.html>

Cours intensifs d'anglais en

été chez Découvrir

Inscrivez-vous aux cours intensifs d'anglais à l'Association Découvrir

Programme:

- Nombre d'heures : 40 heures
- Prix : 350.-
- Cours financés par le chèque annuel de formation, CAF

Niveau A1-A2

Dates : du 02 au 26 juillet 2018

Horaire : 4 semaines – 4x par semaine : Lundi à Jeudi : 18h15 à 21h

Niveau B1-B2

Dates : du 06 au 30 août 2018 (Délai d'inscription : du 04.06.2018-31.07.2018)

Horaire : 4 semaines – 4x par semaine : Lundi à Jeudi : 18h15 à 21h

Conditions d'inscriptions :

Un test d'évaluation est disponible dans nos bureaux afin de déterminer le niveau.

Modalités de paiement:

- Par chèque annuel de formation, CAF, financé par le canton de Genève pour toute personne contribuable.
Procédure : le CAF peut être demandé en ligne : <http://www.ge.ch/caf/> ou adresser une demande à l'OFPC – Rue Prévost Martin 6 – 1205 Genève
- Par compte postal : Compte CCP 17-598538-4 / IBAN CH28 0900 0000 1759 8538 4
- En espèce, dans leurs bureaux.

Possibilité d'un arrangement de paiement en fonction de la

situation

Contact : 022 732 75 40 ou écrire
à info@associationdecouvrir.ch

**Pour une Mémoire Suisse
inclusive: Hommage à Tilo
Frey**

2008 - 2018
UPAF A 10 ANS

UNIVERSITE POPULAIRE AFRICAINE
EN SUISSE



Pour une Mémoire Suisse inclusive : **Hommage à Tilo Frey**



EN PARTENARIAT AVEC LE CRAN. SOUS L'ÉGIDE DE LA DÉCENNIE DE L'ONU CONSACRÉE AUX PERSONNES D'ASCENDANCE AFRICAINE*

SAMEDI 30 JUIN 2018 - DÈS 14H00 (PARTICIPATION AUX FRAIS : 6.-)
MAISON DES ASSOCIATIONS (SALLE GANDHI) - GENÈVE



Mme Tilo FREY

(Cameroun-Suisse, 1923-2008)

1^{RE} FÉMINISTE AFRO-SUISSE

1^{RE} PERSONNE D'ASCENDANCE AFRICAINE* ENTRÉE EN POLITIQUE
1^{RE} AFRO-SUISSE DÉPUTÉE COMMUNALE, CANTONALE ET FÉDÉRALE
1^{RE} NEUCHÂTELOISE ÉLUE AU PARLEMENT FÉDÉRAL

PROGRAMME

- Accompagnement à la Kora de **Mamadou NGONI** (Burkina Faso)
- Mots d'accueil par **Mme Félicienne VILLOZ-MUAMBA** (RDC, présidente du CRAN et ancienne députée au Grand-Conseil du Canton de Berne) et **Mme Rosalie MUSWAMBA** (RDC, historienne, chargée des formations à l'UPAF)
- Exposé de l'historien neuchâtelois **Jean DESSOULAVY** « *Tilo Frey ou l'histoire d'une pionnière* », avec le témoignage de Mme **Josette GASSER COLLOMB** ancienne élève et collègue de Tilo Frey
- Témoignages/Hommages succincts de : **M. Ricardo LUMENGO** (Angola, juriste, 2^e parlementaire fédéral d'origine africaine), **Mme Divina Zoé CAJACOB** (Cameroun, présidente de l'Observatoire pour la Défense des Droits des Femmes et des Enfants en Afrique, ODDFEA; sous réserve), **Mme Mireille GROSJEAN** (CH, irénologue, ex-conseillère communale, Les Brenets/NE), **M. Zachée BETCHÉ** (Cameroun, pasteur et écrivain, NE, a bien connu Tilo Frey; sous réserve), **M. Alpha DRAMÉ** (Guinée-Conakry, écologue, ex-conseiller municipal Vert en Ville de Genève), **M. Alpha GRACE** (Sierra-Leone, consultant, NE) ...
- Hommage Slam de **Fodil BELHADJ** (Algérie, journaliste-slameur)
- Autres hommages de femmes et hommes d'horizons divers
- Musique. Buvette. Fête jusqu'à 22h30 !

N.B. Annoncez-vous si vous avez une proposition ! Programme susceptible de modifications.

* N.B. Il s'agit de l'ascendance africaine plus récente qui ne prend pas en compte tous les descendants des Noirs Homo Sapiens Sapiens nés en Afrique il y a 100 000 ans et qui ont peuplé toute la planète, y compris l'Europe (devenue Blanche depuis 10 000 ans seulement).

UPAF - Maison des Associations

Rue des Savoises 15 - CH-1205 Genève/Plainpalais (Bus 1 et 2, Tram 15 : Arrêt Place du Cirque)

Infos : 022 800 14 84, 079 754 54 85 - info@upaf.ch - www.upaf.ch - CCP 10-213984-9